

# AZIENDA PUBBLICA DI SERVIZI ALLA PERSONA “S. Spirito - Fondazione Montel”

Pergine Valsugana  
PROVINCIA AUTONOMA DI TRENTO

---

Prot. n° 2245

DETERMINAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE N. 94

**OGGETTO: AVVISO DI PUBBLICA SELEZIONE PER ESAMI PER LA FORMAZIONE DI UNA GRADUATORIA VALIDA PER EVENTUALI ASSUNZIONI DI PERSONALE CON CONTRATTO A TEMPO DETERMINATO IN FIGURA PROFESSIONALE DI OPERATORE SOCIO SANITARIO – CATEGORIA B – LIVELLO EVOLUTO – 1 POSIZIONE RETRIBUTIVA.  
- APPROVAZIONE AVVISO DI SELEZIONE.**

---

Il giorno **02/05/2023** alle ore 10:00 presso la sede dell’Azienda Pubblica di Servizi alla Persona “S. Spirito – Fondazione Montel” di Pergine Valsugana in via Marconi n° 4, il Direttore Generale, ha emanato la presente determinazione.

---



Per copia conforme  
all'originale  
IL DIRETTORE GENERALE

Determinazione n. 94 dd. 02/05/2023

**OGGETTO: AVVISO DI PUBBLICA SELEZIONE PER ESAMI PER LA FORMAZIONE DI UNA GRADUATORIA VALIDA PER EVENTUALI ASSUNZIONI DI PERSONALE CON CONTRATTO A TEMPO DETERMINATO IN FIGURA PROFESSIONALE DI OPERATORE SOCIO SANITARIO – CATEGORIA B – LIVELLO EVOLUTO – 1 POSIZIONE RETRIBUTIVA.  
- APPROVAZIONE AVVISO DI SELEZIONE**

Vista la determinazione del Direttore Generale n. 219 dd. 20/12/2021, esecutiva ai sensi di legge, con la quale si è provveduto a approvare i verbali e la graduatoria finale di merito del concorso pubblico per esami per la copertura di n. 5 posti a tempo pieno a tempo indeterminato in figura professionale di Operatore Socio Sanitario - categoria B – livello evoluto – 1<sup>a</sup> posizione retributiva con riserva di 2 posti per i volontari delle Forze Armate;

Vista la graduatoria di cui sopra e considerato che la stessa è utile anche per assunzioni a tempo determinato per fini sostitutivi o per sopperire ad esigenze di servizio di carattere occasionale e straordinario e tenuto conto delle assunzioni effettuate e delle rinunce presentate risulta esaurita;

Considerato pertanto che non vi sono pertanto graduatorie valide a cui attingere per reperire personale a tempo determinato per fini sostitutivi o per sopperire ad esigenze di servizio di carattere occasionale o straordinario nella figura professionale di Operatore Socio Sanitario;

Visto l'art. 11 del Regolamento per il Personale che prevede che, l'assunzione del personale avviene tra il resto con contratto a termine con orario a tempo pieno o parziale, nei casi consentiti dalla normativa vigente, secondo la disciplina contenuta negli artt. 15 e 42 del presente regolamento;

Che ai sensi dell'art. 15 sopra citato le assunzioni si effettuano in mancanza di graduatorie di concorsi pubblici di identica figura professionale: 1) mediante pubblica selezione per titoli/esami, preceduta da idoneo avviso pubblico, con la formulazione di una graduatoria di merito; 2) mediante avviamento degli iscritti nelle liste di collocamento; 3) mediante assunzione diretta;

Rilevato inoltre che ai sensi dell'art. 42 comma 2 del Regolamento per il personale l'avviso relativo alla pubblica selezione può prevedere particolari tempi di pubblicazione, termini di presentazione delle domande e modalità di comunicazione ai candidati che garantiscano celerità allo svolgimento della procedura in deroga a quanto previsto per il concorso pubblico;

Che al comma 3 dell'art. 42 del sopra citato Regolamento per il personale l'avviso deve essere comunque pubblicato all'Albo dell'A.P.S.P. dei comuni dell'ambito primario dello Statuto e sul sito internet dell'UPIPA. Il termine per la presentazione delle domande non può essere inferiore a 15 giorni e il diario delle prove deve essere comunicato agli aspiranti almeno 5 giorni prima;

Visto l'art. 25 comma 1 del Regolamento per il Personale vigente, che fissa l'importo della tassa di concorso nei limiti stabiliti dalla Provincia Autonoma di Trento per i relativi concorsi e selezioni;

Vista la deliberazione della Giunta provinciale di Trento n. 2830 dd. 29/12/2006 avente ad oggetto "Disposizione in materia di tassa di ammissione ai concorsi indetti dalla Provincia Autonoma di Trento" che prevede che l'ammontare della tassa di ammissione alle procedure indette dalla Provincia Autonoma di Trento e finalizzate all'assunzione a tempo determinato è determinato in €. 5,00.=



Per copia conforme  
all'originale  
IL DIRETTORE GENERALE

Ritenuto opportuno fissare tale tassa in €. 5,00.=;

Ritenuto, per quanto sopra, di approvare un avviso di pubblica selezione per esami per la formazione di una graduatoria per assunzioni con contratto di lavoro a tempo determinato, sia a tempo pieno che a tempo parziale, in figura professionale di Operatore Socio Sanitario – categoria B – livello Evoluto – 1 posizione retributiva;

Visto lo schema di avviso di pubblica selezione per esami e il relativo modulo di ammissione predisposto dall'Ufficio Risorse Umane in armonia con le norme di cui alla normativa precitata e ritenuto meritevole di adozione;

Rilevata l'insussistenza di impedimenti all'adozione della predetta selezione;

Visto il Budget 2023 approvato con deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 91 dd. 29/12/2022;

Ritenuto infine di individuare quale responsabile del procedimento il Funzionario Amministrativo – Area Risorse Umane Sig.ra Bebbler Claudia, ai sensi del combinato disposto dell'art. 7, comma 4 lett. o) e dell'art. 21 comma 7 del Regolamento di organizzazione generale così come risultante dalla determinazione del Direttore Generale n. 9 dd. 10/01/2023;

Constatato che il presente provvedimento rientra nelle competenze del Direttore Generale dell'Azienda;

## **IL DIRETTORE GENERALE**

Considerato che lo Statuto dell'Azienda, in applicazione del principio relativo alla distinzione dei poteri di indirizzo e programmazione dai poteri di gestione di cui all'art. 2, comma 4 della L.R. 7/2005, ha affidato al Direttore Generale la gestione e l'attività amministrativa dell'Azienda mediante l'emanazione di autonome determinazioni;

Verificata l'assenza di conflitti di interesse ai sensi dell'art. 8 del Regolamento Regionale concernente l'organizzazione generale, l'ordinamento del personale e la disciplina contrattuale delle Aziende Pubbliche di Servizi alla Persona approvato con D.P.Reg. 17/10/2006 n. 12/L e ss.mm. nonché del "Piano Triennale di Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza" vigente, approvato con apposita deliberazione del Consiglio di Amministrazione;

Visto:

- la L.R. 21/09/2005 n. 7 e ss.mm.;
- il Regolamento Regionale concernente l'organizzazione generale, l'ordinamento del personale e la disciplina contrattuale delle Aziende Pubbliche di Servizi alla Persona approvato con D.P.Reg. 17/10/2006 n. 12/L e ss.mm.;
- il Regolamento Regionale concernente la contabilità delle Aziende Pubbliche di Servizi alla Persona approvato con D.P.Reg. 13/04/2006 n. 4/L e ss.mm.;
- lo Statuto dell'Azienda Pubblica di Servizi alla Persona "S. Spirito – Fondazione Montel" di Pergine Valsugana approvato con deliberazione della Giunta Regionale n. 16 dd. 12/02/2020;



Per copia conforme  
all'originale  
IL DIRETTORE GENERALE

- il Regolamento di organizzazione generale dell'Azienda Pubblica di Servizi alla Persona "S. Spirito – Fondazione Montel" di Pergine Valsugana approvato con decreto del Commissario straordinario n. 13 dd. 29/02/2008 e ss.mm.;
- il Regolamento per la contabilità dell'Azienda Pubblica di Servizi alla Persona "S. Spirito – Fondazione Montel" di Pergine Valsugana approvato con decreto del Commissario straordinario n. 16 dd. 29/02/2008 e ss.mm.;
- il Regolamento per i contratti dell'A.P.S.P. "S. Spirito - Fondazione Montel" di Pergine Valsugana (TN) approvato con decreto del Commissario Straordinario n. 15 dd. 29/02/2008 e ss.mm.;
- il Regolamento per il personale dell'Azienda Pubblica di Servizi alla Persona "S. Spirito – Fondazione Montel" di Pergine Valsugana approvato con decreto del Commissario straordinario n. 14 dd. 29/02/2008 e ss.mm.;
- il Regolamento per la disciplina dell'albo informatico dell'Azienda Pubblica di Servizi alla Persona "S. Spirito – Fondazione Montel" di Pergine Valsugana approvato con deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 4 dd. 24/02/2012 e ss.mm.;
- il "Piano Triennale di Prevenzione della Corruzione e della trasparenza" vigente, approvato con apposita deliberazione del Consiglio di Amministrazione;
- il "Codice in materia di protezione dei dati personali", emanato con D. Lgs. n. 196 dd. 30/06/2003;
- il Regolamento (UE) 2016/679 del Parlamento europeo e del Consiglio, del 27 aprile 2016;
- il D.Lgs. n. 101 dd. 10/08/2018 in materia di adeguamento della normativa nazionale alle disposizioni del Regolamento (UE) 2016/679;
- il Contratto Collettivo Provinciale di Lavoro del personale del comparto autonomie locali - area non dirigenziale - per il triennio giuridico-economico 2016/2018, sottoscritto in data 01/10/2018;
- l'Accordo di settore attuativo del CCPL 2016-2018 del personale del comparto autonomie locali - area non dirigenziale per le Aziende Pubbliche di Servizi alla Persona ed enti equiparati sottoscritto, in data 01/10/2018;
- l'Accordo per il riconoscimento dell'indennità vacanza contrattuale, relativamente al triennio 2022/2024, per il personale dell'area non dirigenziale del comparto autonomie locali sottoscritto in data 31/05/2022;
- l'Accordo stralcio per il rinnovo del CCPL 2019/2021 del personale del comparto autonomie locali - area non dirigenziale per le Aziende Pubbliche di Servizi alla Persona ed enti equiparati sottoscritto, in data 19/08/2022;
- il D. Lgs. 368/2001 attuativo della direttiva comunitaria relativa all'accordo quadro sul lavoro a tempo determinato e s.m.;
- le Leggi 27/97 ("Bassanini bis"), 191/98 ("Bassanini ter"), D.P.R. 20/10.1998 n. 403 e D.P.R. 445/2000;
- la L. 12/03/1999 n. 68 e s.m. ed int.;
- il Decreto Legislativo n. 66/2010 e il Decreto Legislativo n. 8/2014;



Per copia conforme  
all'originale  
IL DIRETTORE GENERALE

- il Decreto-legge 09/03/2020 n. 14 e s.m. ed integrazioni;

Constatata l'urgente necessità di dichiarare il presente provvedimento immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 20, comma 5 della L.R. 21/09/2005 n. 7 e ss.mm al fine di poter coprire eventuali necessità tempestivamente;

Tutto ciò premesso,

### **d e t e r m i n a**

1. Di approvare lo schema di avviso di pubblica selezione per esami per la formazione di una graduatoria per assunzioni con contratto di lavoro a tempo determinato in figura professionale di Operatore Socio Sanitario – categoria B – livello evoluto – 1 posizione retributiva e il modulo di domanda di ammissione che allegati alla presente determinazione ne formano parte integrante e sostanziale.
2. Di fissare la tassa di ammissione alla selezione in oggetto nell'ammontare di €. 5,00.=.
3. Di dare pubblicità dell'avviso di selezione nei modi previsti dall'art. 42 comma 3 del Regolamento per il personale.
4. Di riservare a separato provvedimento la nomina della Commissione Giudicatrice.
5. Di stabilire il 19 maggio 2023 quale scadenza del termine per la presentazione delle domande di ammissione alla selezione.
6. Di individuare quale responsabile del procedimento il Funzionario Amministrativo – Area Risorse Umane Sig.ra Bebbler Claudia.
7. Di diffondere il presente provvedimento tramite il sito internet istituzionale dell'A.P.S.P. ([www.apsp-pergine.it](http://www.apsp-pergine.it)), ai sensi dell'art. 32 della L. 69/2009.
8. Di provvedere che la presente determinazione sia pubblicata entro 5 giorni dalla data di adozione per 10 giorni consecutivi all'albo dell'Azienda ([www.apsp-pergine.it](http://www.apsp-pergine.it)) ai sensi dell'art. 20, commi 1, 5 e 6 della L.R. n. 7/2005 nel rispetto della L.R. 31/07/1993 n. 13 e ss. mm. e del D.Lgs. 30/06/2003 n. 196 e del D.Lgs. 10/08/2018 n. 101.
9. Di dichiarare, per le motivazioni espresse in premessa, il presente provvedimento immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 20, comma 5 della L.R. 21/09/2005 n. 7 e ss.mm..

\* \* \* \* \*

Avverso la presente determinazione da parte di chi abbia un interesse concreto ed attuale è possibile:

- opposizione al Direttore Generale, entro il periodo di pubblicazione;
- ricorso al Tribunale Amministrativo Regionale di Trento, entro 60 giorni, ai sensi dell'art. 2, lett. b) della Legge 6/12/1971 n. 1034;
- ricorso straordinario al Presidente della Repubblica, entro 120 giorni, ai sensi dell'art. 8 del D.P.R. 24/11/1971 n. 1199.



Per copia conforme  
all'originale  
IL DIRETTORE GENERALE

IL DIRETTORE GENERALE  
f.to dott. Giovanni Bertoldi

---

## ITER PUBBLICAZIONE ED ESECUTIVITÀ

La presente determinazione è stata pubblicata all'Albo dell'A.P.S.P. ( [www.apsp-pergine.it](http://www.apsp-pergine.it)) il giorno 03/05/2023 per rimanervi affisso per dieci giorni consecutivi.

La presente determinazione è divenuta immediatamente eseguibile, ai sensi dell'art. 20, comma 5, della L.R. n. 7/2005.

Pergine Valsugana, 03/05/2023.

IL DIRETTORE GENERALE  
f.to dott. Giovanni Bertoldi

---



Per copia conforme  
all'originale  
IL DIRETTORE GENERALE